

Eje

Economía próspera

Tema Central

Empleo

Unidad Responsable

Secretaría del Trabajo y Previsión Social

Nombre del Programa  
Presupuestario:

Programa de Apoyo para el fortalecimiento del Empleo en el Estado

Avance Financiero\*

Ejercido

\$136,879,927.31

Nivel **Fin** Resumen Narrativo

Contribuir a Impulsar el empleo de calidad e intermediar en el mercado laboral para favorecer la empleabilidad, la protección social y la ocupación productiva; mediante estrategias, tales como: proveer de información a empleadores y buscadores de empleo

Denominación del Indicador	Método de cálculo	Definición del Indicador	Tipo/Dimensión/Frecuencia /Cobertura/Sentido	Valor Programado	Avance de la Meta*
Personas atendidas a través de los programas y acciones del SNEJ	Número de personas atendidas a través de los programas y acciones del SNEJ	Este indicador mide las personas desempleadas y subempleadas atendidas a través de servicios de vinculación Laboral, así como apoyos económicos y/o en especie con recursos estatales a través de los subprogramas: Bécate, Capital Humano, etc.	Estratégico / Eficacia / Mensual / Estatad / Ascendente /	14,000.00 % Avance de la Meta 114.07	15,970.00 Semáforo ÓPTIMO
Unidad de medida				Persona Atendidas	
Parámetros				50.01	80.01
				130	

Nivel **Propósito** Resumen Narrativo

Promover el incremento de la productividad con beneficios compartidos, la empleabilidad y la capacitación en el trabajo. Fortalecer los mecanismos de consejería, vinculación y colocación laboral;

Denominación del Indicador	Método de cálculo	Definición del Indicador	Tipo/Dimensión/Frecuencia /Cobertura/Sentido	Valor Programado	Avance de la Meta*
Personas colocadas a través de los programas y acciones del SNEJ	Número de personas colocadas a través de los programas y acciones del SNEJ	Este indicador mide las personas desempleadas y subempleadas que son colocadas a través de los servicios de vinculación Laboral, así como apoyos económicos y/o en especie con recursos estatales a través de los subprogramas: Bécate, Capital Humano, etc.	Estratégico / Eficacia / Mensual / Estatad / Ascendente /	10,000.00 % Avance de la Meta 125.41	12,541.00 Semáforo ÓPTIMO
Unidad de medida				Persona	
Parámetros				50	80
				130	

Nivel **Componente** Resumen Narrativo

01 Apoyo a proyectos de fomento al autoempleo entregados a personas desempleadas o sub empleadas

Denominación del Indicador	Método de cálculo	Definición del Indicador	Tipo/Dimensión/Frecuencia /Cobertura/Sentido	Valor Programado	Avance de la Meta*
Personas beneficiadas a través del subprograma de Fomento al Autoempleo	Número de personas beneficiadas a través del Subprograma de Fomento al Autoempleo	Brinda apoyo con la entrega de mobiliario, maquinaria, equipo y/o herramienta a personas desempleadas y subempleadas, con potencial para desarrollar una actividad productiva por cuenta propia, que generen o permitan la consolidación de empleos	Gestión / Eficacia / Mensual / Estatad / Ascendente /	180.00 % Avance de la Meta 95.00	171.00 Semáforo ÓPTIMO
Unidad de medida				Persona	
Parámetros				50	80
				130	

\*Avances físicos y financieros al cierre de la Cuenta Pública

Nivel	<b>Componente</b>	Resumen Narrativo	02 Apoyos mediante becas, vales o certificaciones, otorgados a personas desempleadas o subempleadas, en sus diferentes modalidades		
Denominación del Indicador	Método de cálculo	Definición del Indicador	Tipo/Dimensión/Frecuencia /Cobertura/Sentido	Valor Programado	Avance de la Meta*
Personas beneficiadas a través del subprograma de Bécate	Número de personas beneficiadas a través del Subprograma Bécate	Apoya a buscadores de empleo que requieren capacitarse para facilitar su colocación en un puesto de trabajo o el desarrollo de una actividad productiva por cuenta propia.	Gestión /	1,200.00	1,470.00
			Eficacia /	% Avance de la Meta	Semáforo
			Mensual /	122.50	ÓPTIMO
			Estatal /	Unidad de medida	Persona beneficiadas
			Ascendente /	Parámetros	<input type="checkbox"/> 50.01 <input type="checkbox"/> 80.01 <input checked="" type="checkbox"/> 130

Nivel	<b>Componente</b>	Resumen Narrativo	03 Apoyos económicos entregados mediante el programa de empleo temporal		
Denominación del Indicador	Método de cálculo	Definición del Indicador	Tipo/Dimensión/Frecuencia /Cobertura/Sentido	Valor Programado	Avance de la Meta*
Personas beneficiadas a través del Programa de Empleo Temporal	Número de personas beneficiadas a través del Programa de Empleo Temporal	Apoya con una compensación económica a la población desempleada (vulnerable) en igualdad de oportunidades para su participación en proyectos estatales y/o municipales de carácter gubernamental, que obtienen apoyos económicos de manera temporal	Gestión /	9,000.00	10,676.00
			Eficacia /	% Avance de la Meta	Semáforo
			Mensual /	118.62	ÓPTIMO
			Estatal /	Unidad de medida	Persona beneficiadas
			Ascendente /	Parámetros	<input type="checkbox"/> 50.01 <input type="checkbox"/> 80.01 <input checked="" type="checkbox"/> 130

Nivel	<b>Componente</b>	Resumen Narrativo	04 Apoyos mediante el programa estatal de capacitación, certificación y micro emprendimiento otorgados a buscadores de empleo en la modalidad formación laboral		
Denominación del Indicador	Método de cálculo	Definición del Indicador	Tipo/Dimensión/Frecuencia /Cobertura/Sentido	Valor Programado	Avance de la Meta*
Personas beneficiadas a través del subprograma de Capital Humano	Número de personas beneficiadas a través del Subprograma de Capital Humano	Este subprograma apoya a buscadores de empleo que requieren capacitarse para facilitar su colocación en un puesto de trabajo o el desarrollo de una actividad productiva por cuenta propia.	Gestión /	700.00	807.00
			Eficacia /	% Avance de la Meta	Semáforo
			Mensual /	115.29	ÓPTIMO
			Estatal /	Unidad de medida	Persona apoyadas
			Ascendente /	Parámetros	<input type="checkbox"/> 50.01 <input type="checkbox"/> 80.01 <input checked="" type="checkbox"/> 130

Nivel	<b>Componente</b>	Resumen Narrativo	05 Apoyo económico otorgado mediante el programa de Compensación a la Ocupación Temporal		
Denominación del Indicador	Método de cálculo	Definición del Indicador	Tipo/Dimensión/Frecuencia /Cobertura/Sentido	Valor Programado	Avance de la Meta*
Personas beneficiadas mediante el programa de Compensación a la Ocupación Temporal	Sumatoria de personas beneficiadas mediante el programa COT	Este indicador mide las personas beneficiadas mediante el programa de Compensación a la Ocupación Temporal	Gestión /	70.00	82.00
			Eficacia /	% Avance de la Meta	Semáforo
			Anual /	117.14	ÓPTIMO
			Estatal /	Unidad de medida	Persona
			Ascendente /	Parámetros	<input type="checkbox"/> 70.01 <input type="checkbox"/> 85.01 <input checked="" type="checkbox"/> 130

\*Avances físicos y financieros al cierre de la Cuenta Pública

Eje

Economía próspera

Tema Central

Empleo

Unidad Responsable

Secretaría del Trabajo y Previsión Social

Nombre del Programa  
Presupuestario:

Impartición de Justicia Laboral en el Estado

Avance Financiero\*

Ejercicio

\$145,532,447.91

Nivel **Fin** Resumen Narrativo Contribuir a preservar la estabilidad y la paz laboral en el Estado, a través de la impartición de justicia en materia laboral

Denominación del Indicador	Método de cálculo	Definición del Indicador	Tipo/Dimensión/Frecuencia /Cobertura/Sentido	Valor Programado	Avance de la Meta*
Número de Juicios Individuales Resueltos por la vía Conciliatoria	Demandas Solucionadas por Convenio + Demandas Solucionadas por Desistimiento	Este indicador mide todas las demandas individuales que son resueltas ya sea por convenio entre las partes y/o las que son resueltas por desistimiento.	Estratégico / Eficacia / Mensual / Estatal / Ascendente /	9,000.00 % Avance de la Meta 112.12	10,091.00 Semáforo <b>ÓPTIMO</b>
Unidad de medida				Demanda	
Parámetros				50.01	70.01
				130	

Nivel **Propósito** Resumen Narrativo Los Trabajadores del Estado de Jalisco tienen garantizados sus derechos establecidos en la Ley Federal del Trabajo y demás normatividad aplicable.

Denominación del Indicador	Método de cálculo	Definición del Indicador	Tipo/Dimensión/Frecuencia /Cobertura/Sentido	Valor Programado	Avance de la Meta*
Número de Demandas Individuales Recibidas en el Estado	Demandas Recibidas en el Año	Este indicador mide toda demanda laboral individual recibida por oficialía de partes en el presente periodo	Estratégico / Eficacia / Mensual / Estatal / Ascendente /	22,000.00 % Avance de la Meta 111.40	24,509.00 Semáforo <b>ÓPTIMO</b>
Unidad de medida				Demanda recibida en oficialía de partes	
Parámetros				50	70
				130	

Nivel **Componente** Resumen Narrativo 01 Juicios Laborales resueltos vía jurisdiccional y/o conciliatoria

Denominación del Indicador	Método de cálculo	Definición del Indicador	Tipo/Dimensión/Frecuencia /Cobertura/Sentido	Valor Programado	Avance de la Meta*
Número de Juicios Laborales Individuales Resueltos vía Jurisdiccional y/o Conciliatoria	Juicios Resueltos por Cualquier Vía Juicios Resueltos por Cualquier Vía	Este indicador mide todos los juicios laborales que son resueltos a través de cualquier vía (jurisdiccional y/o conciliatoria)	Gestión / Eficacia / Mensual / Estatal / Ascendente /	15,000.00 % Avance de la Meta 82.02	12,303.00 Semáforo <b>ÓPTIMO</b>
Unidad de medida				Juicio Laboral	
Parámetros				50.01	70.01
				130	

\*Avances físicos y financieros al cierre de la Cuenta Pública

Nivel	Componente	Resumen Narrativo	02 Huelgas solucionadas en el estado		
Denominación del Indicador	Método de cálculo	Definición del Indicador	Tipo/Dimensión/Frecuencia / Cobertura/Sentido	Valor Programado	Avance de la Meta*
Número de Soluciones de Huelga en el Estado	Huelgas Improcedentes+Huelgas Tramitadas Improcedentes+Emplazamientos de Huelga Solucionados por Cualquier Vía+Huelgas Estalladas Solucionadas	Este indicador mide todo emplazamiento de huelga que se soluciona por cualquier vía de cualquier año, en el presente periodo	Gestión / Eficacia / Mensual / Estatal / Ascendente/	3,000.00 % Avance de la Meta 119.57	3,587.00 Semáforo <b>ÓPTIMO</b>
				Unidad de medida	Documento de solución de huelga
				Parámetros	
				■ 50	■ 70 ■ 130

Nivel	Componente	Resumen Narrativo	03 Convenios y renunciaciones ratificados fuera de juicio		
Denominación del Indicador	Método de cálculo	Definición del Indicador	Tipo/Dimensión/Frecuencia / Cobertura/Sentido	Valor Programado	Avance de la Meta*
Convenios y Renunciaciones Fuera de Juicio	Ratificaciones de Convenios+Ratificaciones de Renunciaciones	Este indicador mide el todo aquel acuerdo ratificado ante la JLCA, ya sea de renuncia o de convenio que se lleva a cabo entre trabajador y patrón sin llegar a una demanda.	Gestión / Eficacia / Mensual / Estatal / Ascendente/	40,000.00 % Avance de la Meta 157.72	63,087.00 Semáforo <b>EN RIESGO</b>
				Unidad de medida	Convenio o Renuncia Ratificada
				Parámetros	
				■ 50	■ 70 ■ 130

\*Avances físicos y financieros al cierre de la Cuenta Pública

Eje

Economía próspera

Tema Central

Empleo

Unidad Responsable

Secretaría del Trabajo y Previsión Social

Nombre del Programa  
Presupuestario:**Fomentar el Cumplimiento de la Normatividad Laboral y de Seguridad e Higiene del Estado**

Avance Financiero\*

Ejercido

\$18,755,823.18

Nivel **Fin** Resumen Narrativo

Contribuir al Logro de certidumbre jurídica para patrones y trabajadores y establecer fuentes de trabajo seguras y libres de riesgos de trabajo en el estado, mediante la inspección, verificación y vigilancia del cumplimiento de la normatividad laboral

Denominación del Indicador	Método de cálculo	Definición del Indicador	Tipo/Dimensión/Frecuencia /Cobertura/Sentido	Valor Programado	Avance de la Meta*
Centros de Trabajo Inspeccionados	Centros de trabajo inspeccionados realizados	Este indicador mide el número de centros de trabajo vigilados e inspeccionados en materia de condiciones generales de trabajo y/o laborales	Estratégico / Eficacia / Mensual / Estatal / Ascendente /	13,000.00 % Avance de la Meta 91.81	11,935.00 Semáforo <b>ÓPTIMO</b>
Unidad de medida				Centro de trabajo	
Parámetros				50.01 70.01 130	

Nivel **Propósito** Resumen Narrativo

Los Centros de Trabajo son Vigilados y Capacitados para Dar Cumplimiento a la Normatividad Laboral y en Materia de Seguridad y Salud.

Denominación del Indicador	Método de cálculo	Definición del Indicador	Tipo/Dimensión/Frecuencia /Cobertura/Sentido	Valor Programado	Avance de la Meta*
Número de Usuarios Atendidos en Modulo	(Usuarios atendidos y asesorados con calidad y cero corrupción+Usuarios Registrados en el Modulo de Ingreso)	Este indicador mide el vigilar y fomentar el cumplimiento de la Normatividad en Materia de Seguridad y Saludo en el Trabajo, en los Centros de Trabajo	Estratégico / Eficacia / Mensual / Estatal / Ascendente /	13,000.00 % Avance de la Meta 91.01	11,831.00 Semáforo <b>ÓPTIMO</b>
Unidad de medida				Usuario	
Parámetros				50.01 70.01 130	

Nivel **Componente** Resumen Narrativo

D5 Permisos de trabajo expedidos para personas menores de edad

Denominación del Indicador	Método de cálculo	Definición del Indicador	Tipo/Dimensión/Frecuencia /Cobertura/Sentido	Valor Programado	Avance de la Meta*
Permisos de Trabajo Expedidos a personas menos de Edad	(Número de Permisos Realizados/Número de Permisos Solicitados)*100	Este indicador mide los permisos de Trabajo Expedidos para personas de mas de 15 años de edad que cumplan con los requisitos previstos por la Ley Federal de Trabajo	Gestión / Eficacia / Mensual / Estatal / Ascendente /	888.00 % Avance de la Meta 103.60	920.00 Semáforo <b>ÓPTIMO</b>
Unidad de medida				Certificación	
Parámetros				50.01 70.01 130	

\*Avances físicos y financieros al cierre de la Cuenta Pública

Nivel	<b>Componente</b>	Resumen Narrativo	01 Inspección a fuentes de trabajo realizadas para que cumplan con las normas y prestaciones en materia laboral			
Denominación del Indicador	Método de cálculo	Definición del Indicador	Tipo/Dimensión/Frecuencia /Cobertura/Sentido	Valor Programado	Avance de la Meta*	
Número de Inspecciones de Prestaciones Laborales y Seguridad e Higiene	(Centros de trabajo inspeccionados realizados/Centros de trabajo inspeccionados programados)*100	Este indicador mide el logro de certidumbre jurídica para el patrón y trabajadores, cómo contribuir con centros de trabajo seguros y libres de riesgos de trabajo, mediante la inspección, verificación y vigilancia de las Normas de la STPS.	Gestión / Eficacia / Mensual / Estatal / Ascendente /	9,630.00 % Avance de la Meta 99.33	9,565.00 Semáforo <b>ÓPTIMO</b>	
				Unidad de medida	Usuario	
				Parámetros		
				■ 50.01	■ 70.01 ■ 130	

Nivel	<b>Componente</b>	Resumen Narrativo	04 Capacitación a patrones, trabajadores y público en general, brindadas respecto del cumplimiento de la normatividad en materia laboral y de seguridad e higiene			
Denominación del Indicador	Método de cálculo	Definición del Indicador	Tipo/Dimensión/Frecuencia /Cobertura/Sentido	Valor Programado	Avance de la Meta*	
Personas Capacitadas en Cumplimiento de la normatividad de seguridad y salud en el trabajo	(Número de Capacitaciones Realizadas/Número de Capacitaciones Programadas)*100	Este indicador mide el número de Patrones, Trabajadores y Público en General en el estado de Jalisco, capacitado, respecto del cumplimiento de la normatividad en materia de seguridad y salud en el trabajo	Gestión / Eficacia / Mensual / Estatal / Ascendente /	810.00 % Avance de la Meta 99.75	808.00 Semáforo <b>ÓPTIMO</b>	
				Unidad de medida	Capacitación	
				Parámetros		
				■ 50	■ 70 ■ 130	

Nivel	<b>Componente</b>	Resumen Narrativo	06 Certificaciones de Industria Familiar expedidas a las fuentes de trabajo que encuadren en el supuesto establecido por la Ley Federal del Trabajo			
Denominación del Indicador	Método de cálculo	Definición del Indicador	Tipo/Dimensión/Frecuencia /Cobertura/Sentido	Valor Programado	Avance de la Meta*	
Certificaciones de Industria Familiar	(Certificaciones de Industria Familiar Realizadas /Certificaciones de Industria Familiar Programadas)*100	Este indicador mide el número de Certificaciones de Industria Familiar Emitidas a los centros de trabajo	Gestión / Eficacia / Mensual / Estatal / Ascendente /	613.00 % Avance de la Meta 174.71	1,071.00 Semáforo <b>EN RIESGO</b>	
				Unidad de medida	Certificación	
				Parámetros		
				■ 50	■ 70 ■ 130	

\*Avances físicos y financieros al cierre de la Cuenta Pública

Eje

Economía próspera

Tema Central

Empleo

Unidad Responsable

Secretaría del Trabajo y Previsión Social

Nombre del Programa  
Presupuestario:**Conducción de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social**

Avance Financiero\*

Ejercido

\$19,043,579.66

Nivel **Fin** Resumen Narrativo Contribuir con la Generación de Políticas Públicas en Materia Laboral y de Mejora del Empleo a través de Acciones y Gestiones para el Fortalecimiento del Empleo, la Competitividad y la Estabilidad Laboral

Denominación del Indicador	Método de cálculo	Definición del Indicador	Tipo/Dimensión/Frecuencia /Cobertura/Sentido	Valor Programado	Avance de la Meta*
Número de gestiones de Fomento al Empleo y la Competitividad en el Estado	(Gestiones de Fomento al Empleo Realizadas+Gestiones de Fomento a la Competitividad Realizadas)	Este indicador mide el contribuir con la generación de Políticas Públicas en Materia Laboral y de mejora del Empleo en el Estado	Estratégico / Eficacia / Mensual / Estatal / Ascendente /	30.00 % Avance de la Meta 86.67	26.00 Semáforo <b>ÓPTIMO</b>
Unidad de medida				Gestiones	
Parámetros				50.01	70.01
				130	

Nivel **Propósito** Resumen Narrativo Los Actores del Empleo se Encuentran Vinculados con la Cultura de la Justicia Laboral y del Empleo en Jalisco

Denominación del Indicador	Método de cálculo	Definición del Indicador	Tipo/Dimensión/Frecuencia /Cobertura/Sentido	Valor Programado	Avance de la Meta*
Eventos con las Centrales Obreras, Cámaras y Cúpulas Empresariales	(Eventos Con Centrales Obreras Realizadas+Eventos con Cámaras Empresariales+Eventos con Cúpulas Empresariales)	Este indicador mide el vincular con la Cultura de Justicia Laboral y del Empleo en Jalisco a las Centrales Obreras, las Cámaras y Cúpulas Empresariales	Estratégico / Eficacia / Mensual / Estatal / Ascendente /	130.00 % Avance de la Meta 116.92	152.00 Semáforo <b>ÓPTIMO</b>
Unidad de medida				Evento	
Parámetros				50	80
				130	

Nivel **Componente** Resumen Narrativo B4 Acciones Realizadas del Programa Juntos por Ellas

Denominación del Indicador	Método de cálculo	Definición del Indicador	Tipo/Dimensión/Frecuencia /Cobertura/Sentido	Valor Programado	Avance de la Meta*
Acciones Programa Juntos por Ellas	Número de Acciones de Vinculación al Empleo de Mujeres	Se refiere a las acciones realizadas en la 'Secretaría del Trabajo, dentro de nuestra competencia en Beneficio de las Mujeres del estado de Jalisco	Gestión / Eficacia / Mensual / Estatal / Ascendente /	20.00 % Avance de la Meta 95.00	19.00 Semáforo <b>ÓPTIMO</b>
Unidad de medida				Acción	
Parámetros				50	90.01
				130	

\*Avances físicos y financieros al cierre de la Cuenta Pública

Nivel	Componente	Resumen Narrativo	B3 Acciones Realizadas del Programa Caravana Mujeres Avanzando		
Denominación del Indicador	Método de cálculo	Definición del Indicador	Tipo/Dimensión/Frecuencia /Cobertura/Sentido	Valor Programado	Avance de la Meta*
Capacitaciones brindadas (Caravanas Mujeres Avanzando)	(Número de Capacitaciones Brindadas a Mujeres en Materia de Autoempleo + Número de Acciones de Vinculación al Empleo de Mujeres)	Este indicador mide las acciones de capacitación	Gestión / Eficacia / Mensual / Estatal / Ascendente /	40.00 % Avance de la Meta 100.00	40.00 Semáforo ÓPTIMO
				Unidad de medida	Acción
				Parámetros	
				75.01	90.01 130

Nivel	Componente	Resumen Narrativo	E5 Acciones Realizadas del Plan de Gestión de Carbono		
Denominación del Indicador	Método de cálculo	Definición del Indicador	Tipo/Dimensión/Frecuencia /Cobertura/Sentido	Valor Programado	Avance de la Meta*
Acciones sobre el Plan de gestión de carbono	(Número de Acciones Realizadas al Plan de Gestión de Carbono Asociadas al Consumo de Combustible +Número de Acciones Realizadas del Plan de Gestión de Carbono Asociadas al Consumo de Energía Eléctrica)	Se refiere a las acciones realizadas por la Secretaría del Trabajo para contrarrestar los efectos adversos del cambio climático.	Gestión / Eficacia / Trimestral / Estatal / Ascendente /	5.00 % Avance de la Meta 100.00	5.00 Semáforo ÓPTIMO
				Unidad de medida	Acción
				Parámetros	
				50	90.01 130

Nivel	Componente	Resumen Narrativo	01 Acciones implementadas para fomentar la estabilidad y el crecimiento laboral en el estado		
Denominación del Indicador	Método de cálculo	Definición del Indicador	Tipo/Dimensión/Frecuencia /Cobertura/Sentido	Valor Programado	Avance de la Meta*
Resolución de Procedimientos Administrativos Concernientes a la STyPS	(Procedimientos Administrativos Realizados+Situaciones de Procedimientos Administrativos)	Este indicador mide las Situaciones Jurídicas Concernientes a la STyPS Solucionadas	Gestión / Eficacia / Mensual / Estatal / Ascendente /	115.00 % Avance de la Meta 84.35	97.00 Semáforo ÓPTIMO
				Unidad de medida	Procedimientos Administrativos
				Parámetros	
				50	70 130

Nivel	Componente	Resumen Narrativo	02 Lineamientos, criterios, estrategias, políticas, programas y proyectos implementados en materia laboral		
Denominación del Indicador	Método de cálculo	Definición del Indicador	Tipo/Dimensión/Frecuencia /Cobertura/Sentido	Valor Programado	Avance de la Meta*
Estrategias, Políticas, Programas y Proyectos Emitidos	(Políticas Emitidas+Programas Emitidos+Proyectos Emitidos)	Este indicador mide las estrategias, Políticas, Programas y proyectos en Materia Laboral	Gestión / Eficacia / Mensual / Estatal / Ascendente /	4.00 % Avance de la Meta 150.00	6.00 Semáforo EN RIESGO
				Unidad de medida	Documento
				Parámetros	
				50	70 130

\*Avances físicos y financieros al cierre de la Cuenta Pública



Eje

Economía próspera

Tema Central

Empleo

Unidad Responsable

Secretaría del Trabajo y Previsión Social

Nombre del Programa  
Presupuestario:

Administración de recursos de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social

Avance Financiero\*

Ejercido

\$40,026,910.87

Nivel **Fin** Resumen Narrativo

Contribuir a fomentar un aprovechamiento eficiente de los recursos humanos, materiales y financieros, mediante servicios internos otorgados con aplicación de la norma aplicable que conlleve a un gobierno honesto, austero y transparente

Denominación del Indicador	Método de cálculo	Definición del Indicador	Tipo/Dimensión/Frecuencia /Cobertura/Sentido	Valor Programado	Avance de la Meta*
Seguimiento de los Recursos Asignados a la Dependencia	(Partidas Presupuestales a las que se les da Seguimiento /Partida Presupuestales Autorizadas para el Ejercicio ) * 100	Este indicador mide la administración con Calidad, Eficiencia y Eficacia de los recursos Humanos, Materiales y Financieros que le son Asignados	Estratégico / Eficacia / Mensual / Estatal / Ascendente /	100.00 % Avance de la Meta 100.00	100.00 Semáforo <b>ÓPTIMO</b>
				Unidad de medida	Porcentaje
				Parámetros	
				60.01	90.01 130

Nivel **Componente** Resumen Narrativo

A1 Manejo Presupuestal y suministro de bienes administrado de manera eficiente

Denominación del Indicador	Método de cálculo	Definición del Indicador	Tipo/Dimensión/Frecuencia /Cobertura/Sentido	Valor Programado	Avance de la Meta*
Presupuesto Ejercido de Manera Eficiente	Servicios brindados en apego a la normatividad aplicable	Este indicador mide el manejo Presupuestal y Suministro de Bienes para fomentar un Aprovechamiento Eficiente de los recursos Humanos, Materiales y Financieros, Mediante la Aplicación de la Normatividad de la Materia	Gestión / Eficacia / Mensual / Estatal / Ascendente /	14,500.00 % Avance de la Meta 76.05	11,027.00 Semáforo <b>MEJORABLE</b>
				Unidad de medida	Servicios brindados
				Parámetros	
				70.01	90.01 130

Nivel **Componente** Resumen Narrativo

A2 Servidores públicos profesionalizados

Denominación del Indicador	Método de cálculo	Definición del Indicador	Tipo/Dimensión/Frecuencia /Cobertura/Sentido	Valor Programado	Avance de la Meta*
Número de Servidores Públicos Capacitados	(Número de Empleados Programados -Números de Empleados no Capacitados )	Este indicador mide el atender el Mayor Número de Servidores Públicos a fin de que se Profesionalicen	Gestión / Eficacia / Mensual / Estatal / Ascendente /	500.00 % Avance de la Meta 76.20	381.00 Semáforo <b>ÓPTIMO</b>
				Unidad de medida	Persona Capacitada
				Parámetros	
				50.01	70.01 130

\*Avances físicos y financieros al cierre de la Cuenta Pública

Eje

Estado de derecho

Tema Central

Procuración e impartición de justicia

Unidad Responsable

Secretaría del Trabajo y Previsión Social

Nombre del Programa  
Presupuestario:

Procuración de Justicia Laboral y Conciliación Laboral Administrativa en el Estado

Avance Financiero\*

Ejercido

\$24,733,862.47

Nivel **Fin** Resumen Narrativo Contribuir con la justicia y la paz laboral en el estado mediante la conciliación administrativa y la procuración de justicia en materia laboral

Denominación del Indicador	Método de cálculo	Definición del Indicador	Tipo/Dimensión/Frecuencia /Cobertura/Sentido	Valor Programado	Avance de la Meta*
Conflictos laborales resueltos a través de los servicios brindados por la DGT	(No. de conciliaciones brindadas + no. de asesorías brindadas(trabajadores, sindicatos y patrones)+no. de representaciones +no. de conciliaciones programadas + no. de audiencias señaladas para la procuraduría + no. de citatorios programados por	Este indicador mide el contribuir con la justicia y la paz laboral mediante la conciliación administrativa y la procuración de justicia en materia laboral	Estratégico / Eficacia / Mensual / Estatal / Ascendente /	58,952.00 % Avance de la Meta 133.63	78,775.00 Semáforo <b>EN RIESGO</b>
				Unidad de medida	Servicios
				Parámetros	
				50.01	70.01 130

Nivel **Propósito** Resumen Narrativo Los trabajadores y trabajadoras del estado cuentan con una asesoría, conciliación y representación en materia laboral en un ambiente de seguridad y certeza jurídica

Denominación del Indicador	Método de cálculo	Definición del Indicador	Tipo/Dimensión/Frecuencia /Cobertura/Sentido	Valor Programado	Avance de la Meta*
Beneficiarios por una asesoría, una conciliación, o representación legal en materia laboral	(trabajadores beneficiados por citas conciliatorias de carácter administrativo +Número de servicios de conciliación terminados por conciliadores + número de conciliaciones brindadas+número de finiquitos+número de convenios logrados)	Este indicador mide el asesorar, conciliar y representar a los trabajadores en materia laboral en un ambiente de seguridad y certeza jurídica.	Estratégico / Eficacia / Mensual / Estatal / Ascendente /	50,965.00 % Avance de la Meta 134.74	68,669.00 Semáforo <b>EN RIESGO</b>
				Unidad de medida	Asesoría
				Parámetros	
				50.01	75.01 130

Nivel **Componente** Resumen Narrativo 02 Convenios elaborados y firmados para la terminación de la relación laboral a través del mutuo acuerdo

Denominación del Indicador	Método de cálculo	Definición del Indicador	Tipo/Dimensión/Frecuencia /Cobertura/Sentido	Valor Programado	Avance de la Meta*
Soluciones o alternativas al conflicto laboral	(Número de convenios logrados+número de finiquitos)	Este indicador mide la sumatoria de las conciliaciones y finiquitos en que no existe un desacuerdo por las partes.	Gestión / Eficacia / Mensual / Estatal / Ascendente /	1,830.00 % Avance de la Meta 127.10	2,326.00 Semáforo <b>ÓPTIMO</b>
				Unidad de medida	Conciliación
				Parámetros	
				50	70 130

\*Avances físicos y financieros al cierre de la Cuenta Pública

Nivel	Componente	Resumen Narrativo	03 Asesorías brindadas en materia laboral para procurar justicia en el estado			
Denominación del Indicador	Método de cálculo	Definición del Indicador	Tipo/Dimensión/Frecuencia /Cobertura/Sentido	Valor Programado	Avance de la Meta*	
Asesoría en materia laboral brindado a trabajadores, trabajadoras, sindicatos y patrones	(No. de servicios de asesoría terminados brindados a trabajadores y sindicatos+asesorías brindadas a patrones+asesorías brindadas por conciliadores+No de personas atendidas por dictámenes médicos+No. de personas atendidas por certificados	Este indicador mide la asesoría en materia laboral brindado a trabajadores, trabajadoras, sindicatos y patrones	Gestión / Eficacia / Mensual / Estatal / Ascendente /	45,000.00 % Avance de la Meta 93.73	42,180.00 Semáforo ÓPTIMO	
Unidad de medida				Asesoría		
Parámetros				50	70	130

Nivel	Componente	Resumen Narrativo	04 Citas conciliatorias de carácter Administrativo en materia laboral brindadas como método de prevención y resolución conflictos laborales			
Denominación del Indicador	Método de cálculo	Definición del Indicador	Tipo/Dimensión/Frecuencia /Cobertura/Sentido	Valor Programado	Avance de la Meta*	
Citas conciliatorias de carácter administrativo en materia laboral	(No. de conciliaciones brindadas+no. de servicios de conciliación celebradas por procuraduría +No. de conciliaciones programadas+número de servicios de conciliación celebradas por procuraduría +Número de citatorios programados	Este indicador mide las citas conciliatorias de carácter administrativo en materia laboral como método de prevención y resolución de conflictos laborales.	Gestión / Eficacia / Mensual / Estatal / Ascendente /	40,000.00 % Avance de la Meta 108.81	43,522.00 Semáforo ÓPTIMO	
Unidad de medida				Cita		
Parámetros				50.01	70.01	130

Nivel	Componente	Resumen Narrativo	05 Representación Legal otorgada a personas en conflicto laboral			
Denominación del Indicador	Método de cálculo	Definición del Indicador	Tipo/Dimensión/Frecuencia /Cobertura/Sentido	Valor Programado	Avance de la Meta*	
Representación en materia laboral de trabajadores, trabajadoras y sindicatos antela JLCA	(Número de demandas presentadas ante la JLCA+sumatoria de demandas elaboradas y presentadas ante la JLCA por la procuraduría +Número de representaciones +citatorios emitidos por conciliadores+Sumatoria de finiquitos, convenios y citas arregladas; y firmad	Este indicador mide la representación legal en materia laboral de trabajadores, trabajadoras y sindicatos ante la JLCA, con el apoyo de la elaboración, presentación de una demanda laboral así como la representación dentro del proceso legal.	Gestión / Eficacia / Mensual / Estatal / Ascendente /	7,000.00 % Avance de la Meta 114.74	8,032.00 Semáforo ÓPTIMO	
Unidad de medida				Demanda		
Parámetros				50	70	130