

Eje

Estado de derecho

Tema Central

Procuración e impartición de justicia

Unidad Responsable

Tribunal de Arbitraje y Escalafón

Nombre del Programa Presupuestario:

Impartición de Justicia Laboral para Servidores Públicos y Entidades Públicas del Estado y Municipios

Avance Financiero*

Ejercido

\$31,430,212.59

Nivel Fin

Resumen Narrativo

Contribuir al cumplimiento de la Ley de los Servidores Públicos del Estado de Jalisco y sus Municipios y Ley Federal de los Servidores Públicos, mediante la resolución de las demandas presentadas, buscando siempre la impartición de una justicia pronta

| Denominación del Indicador | Método de cálculo | Definición del Indicador | Tipo/Dimensión/Frecuencia /Cobertura/Sentido | Valor Programado | Avance de la Meta* |
|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| Número de Atención a demandas laborales Burocráticas | (Número de demandas laborales resueltas/Número de demandas laborales presentadas)*100 | Este indicador mide la resolución de las demandas presentadas, buscando siempre la impartición de una justicia pronta y expedita (colectivos e individuales) | Estratégico / Eficacia / Anual / Estatad / Ascendente / | 2,600.00 % Avance de la Meta 60.00 | 1,560.00 Semáforo MEJORABLE |
| Unidad de medida | | | | Demanda | |
| Parámetros | | | | <input type="checkbox"/> 20.01 <input type="checkbox"/> 80.01 <input type="checkbox"/> 130 | |

Gracias a la paz laboral no se ha dado despidos masivos en los Ayuntamientos y el Gobierno del Estado, como había sucedido en otros periodos por lo cual no hemos alcanzado la meta.

Nivel Propósito

Resumen Narrativo

Impartir Justicia Laboral Burocrática entre los Servidores Públicos y las propias Entidades del Estado de Jalisco y sus Municipios, en donde prestan o prestaron sus servicios, con ello resolviendo los conflictos laborales

| Denominación del Indicador | Método de cálculo | Definición del Indicador | Tipo/Dimensión/Frecuencia /Cobertura/Sentido | Valor Programado | Avance de la Meta* |
|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| Número de Demandas Presentadas | (Demandas laborales presentadas 2015+Demandas laborales presentadas 2016+Demandas laborales presentadas 2017)/3 | Este indicador mide la impartición de Justicia Laboral Burocrática entre los Servidores Públicos y las propias Entidades del Estado de Jalisco y sus Municipios, en donde prestan o prestaron sus servicios, con ello resolviendo los conflictos laborales | Estratégico / Eficacia / Semestral / Estatad / Ascendente / | 2,600.00 % Avance de la Meta 60.00 | 1,560.00 Semáforo MEJORABLE |
| Unidad de medida | | | | Demanda | |
| Parámetros | | | | <input type="checkbox"/> 40.01 <input type="checkbox"/> 80.01 <input type="checkbox"/> 130 | |

Gracias a la paz laboral no se ha dado despidos masivos en los Ayuntamientos y el Gobierno del Estado, como había sucedido en otros periodos por lo cual no hemos alcanzado la meta.

Nivel Componente

Resumen Narrativo

01 Demandas laborales resueltas

| Denominación del Indicador | Método de cálculo | Definición del Indicador | Tipo/Dimensión/Frecuencia /Cobertura/Sentido | Valor Programado | Avance de la Meta* |
|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| Número de Atención de demandas labores resueltas Burocráticas | (Número de demandas laborales resueltas/Número de demandas laborales presentadas)*100 | Este indicador mide las demandas laborales resueltas | Gestión / Eficacia / Semestral / Estatad / Ascendente / | 2,600.00 % Avance de la Meta 60.00 | 1,560.00 Semáforo MEJORABLE |
| Unidad de medida | | | | Demanda | |
| Parámetros | | | | <input type="checkbox"/> 40.01 <input type="checkbox"/> 80.01 <input type="checkbox"/> 130 | |

Gracias a la paz laboral no se ha dado despidos masivos en los Ayuntamientos y el Gobierno del Estado, como había sucedido en otros periodos por lo cual no hemos alcanzado la meta.

*Avances físicos y financieros al cierre de la Cuenta Pública

Nivel **Componente** Resumen Narrativo 02 Certeza jurídica otorgada los convenios, renunciaciones y ratificaciones fuera de juicio y por consecuencia nuevos juicios restringidos

| Denominación del Indicador | Método de cálculo | Definición del Indicador | Tipo/Dimensión/Frecuencia /Cobertura/Sentido | Valor Programado | Avance de la Meta* |
|-----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--------------------|
| Número de Convenios, Renuncias y Ratificaciones fuera de juicio | (Convenios, ratificaciones y renunciaciones fuera de juicio atendidas/Convenios, renunciaciones y ratificaciones presentadas fuera de juicio)*100 | Este indicador mide el dar certeza jurídica a los convenios, renunciaciones y ratificaciones fuera de juicio, y por consecuencia restringir nuevos juicios | Gestión / | 1,600.00 | 1,439.00 |
| | | | Eficacia / | % Avance de la Meta | |
| | | | Mensual / | 89.94 | ÓPTIMO |
| | | | Estatal / | Unidad de medida: Convenio | |
| | | | Ascendente / | Parámetros: 40.01 (rojo), 80.01 (amarillo), 130 (verde) | |

Nivel **Componente** Resumen Narrativo 03 Juicios colectivos resueltos y nuevos sindicatos solicitados

| Denominación del Indicador | Método de cálculo | Definición del Indicador | Tipo/Dimensión/Frecuencia /Cobertura/Sentido | Valor Programado | Avance de la Meta* |
|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------------------------|--------------------|
| Número de Juicios Colectivos y Solicitud de nuevos sindicatos | ((Juicios colectivos resueltos+Nuevos sindicatos aprobados)/(Número de juicios colectivos presentados+Solicitudes de nuevos sindicatos))*100 | Este indicador mide la atención de juicios colectivos y nuevos sindicatos | Gestión / | 206.00 | 210.00 |
| | | | Eficacia / | % Avance de la Meta | |
| | | | Mensual / | 101.94 | ÓPTIMO |
| | | | Estatal / | Unidad de medida: Solicitud | |
| | | | Ascendente / | Parámetros: 40 (rojo), 80 (amarillo), 130 (verde) | |

*Avances físicos y financieros al cierre de la Cuenta Pública

Eje

Estado de derecho

Tema Central

Procuración e impartición de justicia

Unidad Responsable

Tribunal de Arbitraje y Escalafón

Nombre del Programa Presupuestario:

Administración Transparente y eficiente del Tribunal de Arbitraje y Escalafón del Estado de Jalisco.

Avance Financiero*

Ejercido

\$12,884,936.38

Nivel Fin

Resumen Narrativo

Contribuir con un administración transparente y eficiente los recursos del Tribunal de Arbitraje y Escalafón a través de un seguimiento puntual en el ejercicio del presupuesto

| Denominación del Indicador | Método de cálculo | Definición del Indicador | Tipo/Dimensión/Frecuencia /Cobertura/Sentido | Valor Programado | Avance de la Meta* |
|---------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| Número de manejo de recursos eficientes y transparentes | (Presupuesto ejercido/Presupuesto programado)*100 | Este indicador mide el contribuir con un administración transparente y eficiente los recursos del Tribunal de Arbitraje y Escalafón a través de un seguimiento puntual en el ejercicio del presupuesto | Estratégico / Eficacia / Mensual / Estatal / Ascendente / | 47,016,151.67 % Avance de la Meta 97.72 Pesos | 45,945,278.05 Semáforo ÓPTIMO Parámetros 40.01 80.01 130 |

Nivel Propósito

Resumen Narrativo

El Tribunal de Arbitraje y Escalafón del estado de Jalisco administra de manera transparente y eficiente los recursos humanos, financieros y materiales asignados.

| Denominación del Indicador | Método de cálculo | Definición del Indicador | Tipo/Dimensión/Frecuencia /Cobertura/Sentido | Valor Programado | Avance de la Meta* |
|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| Número de eficiencia de los recursos humanos, financieros y materiales | (Presupuesto ejercido/Presupuesto programado)*100 | Este indicador mide que el Tribunal de Arbitraje y Escalafón del estado de Jalisco administra de manera transparente y eficiente los recursos humanos, financieros y materiales asignados. | Estratégico / Eficacia / Mensual / Estatal / Ascendente / | 47,016,151.67 % Avance de la Meta 97.72 Pesos | 45,945,278.05 Semáforo ÓPTIMO Parámetros 40.01 80.01 130 |

Nivel Componente

Resumen Narrativo

A1 Recursos humanos y financieros eficientados y transparentados

| Denominación del Indicador | Método de cálculo | Definición del Indicador | Tipo/Dimensión/Frecuencia /Cobertura/Sentido | Valor Programado | Avance de la Meta* |
|------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| Número de eficiencia de los recursos Humanos y Financieros | (Presupuesto ejercido/Presupuesto programado)*100 | Este indicador mide los recursos humanos y financieros optimizados y transparentados. | Gestión / Eficacia / Mensual / Estatal / Ascendente / | 47,016,151.67 % Avance de la Meta 97.72 Pesos | 45,945,278.05 Semáforo ÓPTIMO Parámetros 40.01 80.01 130 |

*Avances físicos y financieros al cierre de la Cuenta Pública

| Denominación del Indicador | Método de cálculo | Definición del Indicador | Tipo/Dimensión/Frecuencia / Cobertura/Sentido | Valor Programado | Avance de la Meta* |
|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------|
| Número de solicitudes de transparencia resueltas | (Número de solicitudes de información de transparencia atendidas/Número de solicitudes de información de transparencia recibidas)*100 | Este indicador mide las solicitudes de información de transparencia | Gestión / Eficacia / Mensual / Estatal / Ascendente/ | 220.00 | 261.00 |
| | | | | % Avance de la Meta | Semáforo |
| | | | | 118.64 | ÓPTIMO |
| | | | | Unidad de medida | Solicitud |
| | | | | Parámetros | |
| | | | | ■ 40.01 | ■ 80.01 ■ 130 |

*Avances físicos y financieros al cierre de la Cuenta Pública