

Dimensión **Instituciones confiables y efectivas**

Temática Sectorial **Administración pública**

Unidad Responsable **Secretaría de Planeación, Administración y Finanzas**

Nombre del Programa **Administración y desarrollo de personal**
Presupuestario:

Avance Financiero Ejercido \$20,620,034.04

Nivel **Fin** Resumen Narrativo Contribuir a la administración del capital humano, desarrollando los potenciales en las áreas laborales por medio de especialización por competencias.

Denominación del Indicador	Método de cálculo	Definición del Indicador	Tipo/Dimensión/Frecuencia /Cobertura/Sentido	Valor Programado	Avance de la Meta	
Porcentaje del capital humano especializado en competencias	Número de personal especializado respecto a lo especializado durante el año inmediato anterior*100	Este indicador muestra el porcentaje del capital humano especializado en competencias	Estratégico /	66.40	66.52	
			Eficacia /	% Avance de la Meta	Semáforo	
			Anual /	100.18	ÓPTIMO	
			Estatad /	Unidad de medida	Porcentaje	
			Ascendente /	Parámetros		
				50	90	130

Nivel **Propósito** Resumen Narrativo El Capital Humano se administra para el desarrollo de los potenciales en las áreas laborales por medio de especialización por competencias.

Denominación del Indicador	Método de cálculo	Definición del Indicador	Tipo/Dimensión/Frecuencia /Cobertura/Sentido	Valor Programado	Avance de la Meta	
Porcentaje de Informes de Avances en los proyectos elaborados	Indicadores de fortalecimiento institucional en las áreas del Poder Ejecutivo*100	Este indicador muestra el porcentaje de Informes de Avances en los proyectos elaborados	Estratégico /	100.00	100.00	
			Eficacia /	% Avance de la Meta	Semáforo	
			Semestral /	100.00	ÓPTIMO	
			Estatad /	Unidad de medida	Porcentaje	
			Ascendente /	Parámetros		
				50	90	130

Nivel **Componente** Resumen Narrativo Estrategia eficiente del proceso administrativo en su conjunto para el poder ejecutivo, implantada.

Denominación del Indicador	Método de cálculo	Definición del Indicador	Tipo/Dimensión/Frecuencia /Cobertura/Sentido	Valor Programado	Avance de la Meta	
Porcentaje de los esquemas definidos para la función administrativa	Estrategias de acción para control de personal y el desarrollo del recurso humano*100	Este indicador muestra el porcentaje de los esquemas definidos para la función administrativa	Gestión /	100.00	100.00	
			Eficacia /	% Avance de la Meta	Semáforo	
			Trimestral /	100.00	ÓPTIMO	
			Estatad /	Unidad de medida	Porcentaje	
			Ascendente /	Parámetros		
				50	90	130