

Gobierno del Estado de Jalisco
Proyecto de Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2015
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Programa presupuestario: 615 Administración Transparente y eficiente del Tribunal de Arbitraje y Escalafón del Estado de Jalisco.

Unidad Presupuestal: 20 Tribunal de Arbitraje y Escalafón

Unidad Responsable: 00 Tribunal de Arbitraje y Escalafón

Unidad Ejecutora del Gasto: 00425 Tribunal de Arbitraje y Escalafón

Nivel	Resumen narrativo	Nombre del indicador	Fórmula	Indicador				Medios de verificación	Supuestos
				Fuentes de información	Frecuencia	Meta	Unidad de medida de la meta		
Fin	Contribuir con un administración transparente y eficiente los recursos del Tribunal de Arbitraje y Escalafón a través de un seguimiento puntual en el ejercicio del presupuesto	Porcentaje de Manejo de recursos eficientes y transparentes	(presupuesto ejercido /presupuesto programado)*100	Coordinación Administrativa y Mesas	Anual	100.00	Porcentaje	Informe semestral del Magistrado Presidente del Tribunal de Arbitraje y Escalafón, informes mensuales de avances financieros	Las áreas del tribunal se apegan a los lineamientos establecidos
Propósito	El Tribunal de Arbitraje y Escalafón del estado de Jalisco administra de manera transparente y eficiente los recursos humanos, financieros y materiales asignados.	Porcentaje de Eficiencia de los recursos humanos, financieros y materiales	(presupuesto ejercido /presupuesto programado)*100	Coordinación administrativa	Anual	100.00	Porcentaje	Reporte de avances mensuales	Los proveedores cumplen con los acuerdos establecidos
Componentes	615-1 Recursos humanos y financieros optimizados y transparentados.	Índice de eficiencia	(presupuesto ejercido /presupuesto programado)*100	Coordinación administrativa y mesas	Anual	100.00	Índice	Reporte semestrales de la Coordinación Administrativa y Reporte semestrales de las mesas	La inflación se mantiene de acuerdo a lo presupuestado
Actividades	Acciones para una administración transparente y eficiente de los recursos humanos y financieros	Índice de incremento al Presupuesto	(presupuesto ejercido /número de demandas laborales resueltas)*100	Coordinación administrativa	Anual	100.00	Índice	Informes de Coordinación Administrativa, Oficialía de Partes del TAE, Mesas y Ponencias	Existen condiciones para contar con los capacitadores especializados
Actividades	Contar con una plantilla de personal especializada y suficiente	Índice de suficiencia	((número de demanda laborales resueltas/número de personal del área jurídica)/(número de demandas laborales resueltas ejercido inmediato anterior/número de servidores públicos área jurídica del tae	Coordinación administrativa	Anual	100.00	Índice	Informes de Coordinación Administrativa, Oficialía de Partes del TAE, Mesas y Ponencias	El personal este debidamente capacitado
Actividades	Programa de capacitación a los servidores Públicos del Tribunal de Arbitraje y Escalafón	Porcentaje de personal capacitado	(número de servidores públicos capacitados/número de servidores públicos que laboran en el tae)*100	Coordinación administrativa	Anual	40.00	Porcentaje	Informes semestrales de la presidencia del TAE y Coordinación Administrativa	Los capacitadores coinciden con los tiempos de los programas y horarios

Gobierno del Estado de Jalisco
Proyecto de Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2015
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Nivel	Resumen narrativo	Indicador						Medios de verificación	Supuestos
		Nombre del indicador	Fórmula	Fuentes de información	Frecuencia	Meta	Unidad de medida de la meta		
Componentes	615-2 Solicitudes de información de transparencia atendidas	Porcentaje de Solicitudes de transparencia resueltas	(número de solicitudes de información de transparencia atendidas/número de solicitudes de información de transparencia recibidas)*100	Unidad de transparencia	Anual	100.00	Porcentaje	Informes mensuales de la Unidad de Transparencia e Información	Los ciudadanos interponen solicitudes de información
Actividades	Contestar la solicitud de información en tiempo	Porcentaje de Solicitudes de información	(número de solicitudes de información atendidas en el mismo día de recepción/número de solicitudes de información de transparencia recibidas)*100	Unidad de transparencia	Anual	100.00	Porcentaje	Informes mensuales de la Unidad de Transparencia e Información	Los ciudadanos presentes solicitudes
Actividades	Especializar el área de acceso a la información	Porcentaje de personal capacitado	(número de servidores públicos capacitados/número de servidores públicos que laboran en el taee)*100	Coordinación administrativa	Anual	100.00	Porcentaje	Informes mensuales de la Unidad de Transparencia e Información	El personal del taee y capacitadores del itei coinciden en los tiempos de capacitación