

Gobierno del Estado de Jalisco
Proyecto de Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2015
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Programa presupuestario: 642 Impartición de Justicia para los Servidores Públicos en Materia Laboral y las propias entidades del Estado de Jalisco y sus Municipios

Unidad Presupuestal: 20 Tribunal de Arbitraje y Escalafón
Unidad Responsable: 00 Tribunal de Arbitraje y Escalafón
Unidad Ejecutora del Gasto: 00425 Tribunal de Arbitraje y Escalafón

| Nivel | Resumen narrativo | Indicador | | | | | | Medios de verificación | Supuestos |
|-------------|---|---|--|---|------------|--------|-----------------------------|---|---|
| | | Nombre del indicador | Fórmula | Fuentes de información | Frecuencia | Meta | Unidad de medida de la meta | | |
| Fin | Contribuir al cumplimiento de la Ley de los Servidores Públicos del estado de Jalisco y sus Municipios y Ley Federal de los Servidores Públicos, mediante la resolución de las demandas presentadas, buscando siempre la impartición de una justicia pronta y expedita. | Porcentaje de Atención a demandas laborales burocráticas | (número de demandas laborales resueltas/número de demandas laborales presentadas)*100 | Oficialia de partes del propio tribunal | Anual | 100.00 | Porcentaje | Informe semestral del Magistrado Presidente del Tribunal de Arbitraje y Escalafón | Existe la voluntad entre las partes para resolver las demandas laborales burocráticas de manera pronta y expedita |
| Propósito | Los Servidores Públicos y las propias Entidades del estado de Jalisco y sus Municipios, en donde prestan o prestaron sus servicios, reciben justicia en la solución de sus demandas laborales | Porcentaje de atención de demandas laborales burocráticas | (número de demandas laborales resueltas/número de demandas laborales presentadas)*100 | Informe semestral del Magistrado Presidente del Tribunal de Arbitraje y Escalafón | Anual | 100.00 | Porcentaje | Informe semestral del Magistrado Presidente del Tribunal de Arbitraje y Escalafón | El servidor público acude y tiene la confianza del tribunal de arbitraje y escalafón resuelva las demandas laborales burocráticas de manera pronta y expedita |
| Componentes | 642-1 Demandas Laborales resueltas | Porcentaje de Atención de demandas laborales resueltas Burocráticas | (número de demanda laborales resueltas/número de demandas laborales presentadas)*100 | Mesas del TAE | Anual | 100.00 | Porcentaje | Coordinación Administrativa, Oficialía de Partes del TAE, Mesas y Ponencias | El servidor público y la dependencia tienen voluntad para llegar a un acuerdo |
| Actividades | Gestionar los recursos humanos materiales y financieros, para la instalación de tres nuevas mesas | Índice de suficiencia | (número de demanda laborales resueltas/número de personal del área jurídica)*100 | Mesas del TAE | Anual | 10.00 | Índice | Informes Mensuales Mesas | Existen condiciones para que se otorguen los recursos |
| Actividades | Realización de estudios del tiempo de duración de las demandas laborales | Porcentaje de duración de la demanda | (número de demandas laborales recibidas/número de servidores públicos área jurídica del tae)*100 | Mesas del TAE | Anual | 10.00 | Porcentaje | informes mensuales mesas, informe de oficialia de partes | Exista un ambiente favorable para el buen desarrollo de las demandas laborables |

Gobierno del Estado de Jalisco
Proyecto de Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2015
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

| Nivel | Resumen narrativo | Indicador | | | | | | Medios de verificación | Supuestos |
|-------------|---|--|---|---------------------------------|------------|--------|-----------------------------|--|--|
| | | Nombre del indicador | Fórmula | Fuentes de información | Frecuencia | Meta | Unidad de medida de la meta | | |
| Componentes | 642-2 Programas de atención de demandas laborales resueltas fontalecidos y desarrollados, mediante la conciliación de los Servidores Públicos | Porcentaje de Conciliación de demandas laborales Burocráticas | (número de demandas laborales conciliadas/número de demandas laborales presentadas)*100 | Mesa de amparo y conciliaciones | Anual | 12.00 | Porcentaje | Oficialía de Partes del Tribunal de Arbitraje y Escalafón y Mesa de amparos y conciliación | Los servidores públicos y las dependencias tienen voluntad de llegar una conciliación |
| Actividades | Dictar Laudos e incidentes | Porcentaje de Laudos e Incidentes dictados | (número laudos dictados/número de demandas laborales presentadas)*100 | Ponencias de estudio y cuenta | Anual | 100.00 | Porcentaje | Informes mensuales de las ponencias de estudio y cuenta | Se cuenta con la información suficiente. |
| Actividades | Ejecución de laudos | Porcentaje de ejecuciones | (número de ejecución de laudos/número laudos dictados)*100 | Área de ejecución | Anual | 100.00 | Porcentaje | Informe mensuales del área de ejecución | La entidad publica condenada tenga disposición a pagar. |
| Actividades | Generar citatorios administrativos para las partes en conflicto | Porcentaje de Conciliación de demandas laborales Burocráticas | (número de demandas laborales conciliadas/número de demandas laborales presentadas)*100 | Mesa de amparo y conciliaciones | Anual | 4.00 | Porcentaje | informes mensuales de la mesa de amparos y conciliación | Las partes tienen disposición para resolver mediante la conciliación las demandas laborales Burocráticas |
| Actividades | Celebrar pláticas conciliatorias y convenios entre las partes | Porcentaje de Pláticas conciliatorias y convenios | (número de demandas laborales conciliadas/número de demandas enviadas a conciliación)*100 | Mesa de amparo y conciliaciones | Anual | 4.00 | Porcentaje | informes mensuales de la mesa de amparos y conciliación | Las partes tienen disposición para llegar a un acuerdo en las pláticas conciliatorias. |
| Actividades | Elaborar el tramite de los amparos directos | Porcentaje de Amparos directos recibidos | (número de amparos resueltos/número de amparos presentados)*100 | Mesa de amparo y conciliaciones | Anual | 100.00 | Porcentaje | Informes mensuales Mesa de Amparos y conciliación | Las autoridades involucradas los resuelvan en tiempo |
| Componentes | 642-3 Rezago abatido en las demandas laborales Burocráticas en trámite | Porcentaje de rezago de las demandas laborales Burocráticas abatidas | ((número de demandas laborales presentadas/número de demandas laborales resueltas)-1)*100 | Mesas del TAE | Anual | 10.00 | Porcentaje | Reporte mensuales de las mesas | Las dependencias tienen voluntad del pago de laudos |
| Actividades | Celebración de la Audiencia Trifásica, Artículo 128 Ley para los Servidores Públicos del estado de Jalisco y sus Municipios; Primera etapa: Conciliación Segunda etapa: Demanda y excepción Tercera etapa: Ofrecimiento y admisión de pruebas | Porcentaje de Conciliación de demandas laborales Burocráticas | (número de demandas laborales conciliadas/número de demandas laborales presentadas)*100 | Mesas del TAE | Anual | 100.00 | Porcentaje | Informe mensuales de las Mesas | El servidor publico no falte a la celebración de la audiencia. |

Gobierno del Estado de Jalisco
Proyecto de Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2015
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

| Nivel | Resumen narrativo | Indicador | | | | | | Medios de verificación | Supuestos |
|-------------|---|---------------------------------------|---|------------------------|------------|--------|-----------------------------|--------------------------------|--|
| | | Nombre del indicador | Fórmula | Fuentes de información | Frecuencia | Meta | Unidad de medida de la meta | | |
| Actividades | Desahogo de las pruebas documentales, testimoniales, confesionales, periciales, inspecciones oculares | Porcentaje de Desahogo de las pruebas | (número desahogadas/número de demandas laborales presentadas)*100 | Mesas del TAE | Anual | 100.00 | Porcentaje | Informe mensuales de las Mesas | Las partes se encuentren debidamente notificadas y se presenten al desahogo de pruebas |