

Gobierno del Estado de Jalisco

Programa
Presupuestario:

137 Actualización y Capacitación Continua a Docentes de Educación Básica en Servicio

Alineación con el Plan Estatal de Desarrollo Jalisco 2013-2033		Unidad Responsable del Programa	
Dimensión del Desarrollo	Equidad de oportunidades	Unidad Presupuestal	Secretaría de Educación
Programa sectorial	Educación	Unidad Responsable	Secretaría de Educación
Temática sectorial	Educación	Unidad Ejecutora del Gasto	Dirección General de Formación Continua para Profesionales de la Educación

A continuación se abordan los principales mecanismos que orientan la acción pública, específicamente aquellos **Objetivos del Desarrollo, Objetivos Sectoriales** y *Estrategias* vinculadas con el Programa presupuestario:

OD16. Mejorar el acceso, la cobertura y la calidad de la educación, reducir el rezago educativo y promover la equidad en las oportunidades educativas.

OD1602. Mejorar la calidad educativa.

OD1602E2. Fortalecer la profesionalización de los docentes y directivos.

Plan Institucional

Plan Institucional 2014-2018 Secretaría de Educación

Para más información del Plan Institucional consultar el siguiente link: <http://sepaf.jalisco.gob.mx/gestion-estrategica/planeacion/2344>

Objetivo General del Programa Presupuestario

Contribuir a mejora la calidad en la formación de los docentes, mediante la oferta de procesos formativos pertinentes al personal con funciones de supervisión, dirección, asesoría técnica pedagógica y de tutoría.

Alineación al Programa
Presupuestario Federal

No disponible

Identificación en
el Padrón de
Beneficiarios

No

Presupuesto Aprobado

\$90,005,167.44

Magnitud del Problema

La magnitud del problema es: (X) Mejorable () En riesgo () Grave

El programa debe lograr los objetivos específicos: a) Fortalecer los servicios de apoyo a la formación, actualización, capacitación, regularización y el desarrollo profesional del personal docente, a través de los procesos y mecanismos que establece el SPD; b) Instrumentar el servicio de tutoría dirigido al personal docente y técnico docente de nuevo ingreso; c) Impulsar el Servicio de Asistencia Técnica a la Escuela; d) Fortalecer las capacidades de gestión y liderazgo del personal docente con funciones de dirección y de supervisión; e) Contribuir al desarrollo de capacidades del personal docente en temas educativos prioritarios: uso educativo de las TIC, impulso de la ciencia y la tecnología, convivencia escolar pacífica con perspectiva de género, igualdad de género, derechos humanos, educación para la paz, incorporación del intercultural, entre otros.

Comportamiento y Evolución del problema

Consolidación del sistema de profesionalización docente que promueva la formación, selección, actualización y evaluación del personal docente y de apoyo técnico-pedagógico.

Buscando consolidar las siguientes líneas de acción: • Estimular el desarrollo profesional de los maestros, centrado en la escuela y en el aprendizaje del alumnado, en el marco del Servicio Profesional Docente. • Robustecer los programas de formación para el personal docente y directivo. • Impulsar la capacitación permanente de los docentes para mejorar la comprensión del modelo educativo, las prácticas pedagógicas y el manejo de las tecnologías de la información con fines educativos. • Fortalecer el proceso de reclutamiento del personal directivo y docente de los planteles públicos de educación básica, mediante concurso de selección. • Incentivar a las instituciones de formación inicial docente que emprendan procesos de mejora.

Población Objetivo o área de enfoque

Dirigido al personal docente con funciones de dirección, supervisión y asesoría técnico pedagógica y técnico docente por medio de las autoridades educativas locales (Personal educativo que refiere la LGSPD); a través de la generación de:

• 25,750 (línea base). • 75,000 de personal del servicio profesional docente en Jalisco. Un elemento que incide en la importancia del Programa con las Evaluaciones de Nuevo Ingreso, Permanencia, Promoción y Reconocimiento por el Instituto Nacional de Evaluación Educativa (INEE) en el año 2016.

Tipo(s) de Apoyo(s) generados por el Programa, o bienes y servicios que entrega

El otorgamiento de apoyos al personal docente con funciones de dirección, supervisión y asesoría técnico pedagógica y técnico docente, tales como:

• Apoyo económico, en especie, en servicio, en infraestructura mas característica específica del apoyo.

Observaciones