

Gobierno del Estado de Jalisco

Programa
Presupuestario:

186 Profesionales de la Salud reciben docencia, aprendizaje e Investigación Científica en materia de Salud Pública

Alineación con el Plan Estatal de Desarrollo Jalisco 2013-2033

Unidad Responsable del Programa

Dimensión del Desarrollo **Equidad de oportunidades**

Programa sectorial **Salud**

Temática sectorial **Salud y seguridad social**

Unidad Presupuestal **Secretaría de Salud**

Unidad Responsable **O.P.D. Hospital Civil de Guadalajara**

Unidad Ejecutora del Gasto **O.P.D. Hospital Civil de Guadalajara**

A continuación se abordan los principales mecanismos que orientan la acción pública, específicamente aquellos **Objetivos del Desarrollo, Objetivos Sectoriales** y *Estrategias* vinculadas con el Programa presupuestario:

OD14. Contribuir a una vida más larga y saludable por medio de un mayor acceso a servicios de salud de calidad y seguridad social, así como fomentar hábitos de vida saludables.

OD14O1. Reducir y controlar los factores de riesgo para la salud.

OD14O1E1. Promover estilos y modos de vida saludables.

OD14O1E7. Impulsar el acceso a mejores oportunidades para incrementar la calidad de vida.

Plan Institucional

Plan Institucional 2014-2018 OPD Hospital Civil de Guadalajara

Para más información del Plan Institucional consultar el siguiente link: <http://sepaf.jalisco.gob.mx/gestion-estrategica/planeacion/2344>

Objetivo General del Programa Presupuestario

Fortalecer la formación de excelencia a los profesionales de salud, así como en la capacitación integral al personal de salud en temas de innovación que propicien la buena práctica.

Alineación al Programa
Presupuestario Federal

Código(002) Nombre Fondo de aportaciones Federales para entidades federativas y municipios (FASSA)

Identificación en
el Padrón de
Beneficiarios

No

Presupuesto Aprobado

\$18,640,416.00

Magnitud del Problema

La magnitud del problema es: () Mejorable () En riesgo (X) Grave

Las actividades fundamentales que desarrollamos en la institución como son atención a la salud, docencia y aprendizaje, investigación científica, gestión y buen gobierno, requieren no solo del correcto desarrollo de los procesos sino de los vínculos interinstitucionales que realicemos para fortalecerlos e impulsarlos hacia la mejora continua. Fallas en los criterios que regulen los programas académicos y la formación de recursos humanos en salud de especialidad y subespecialidad, existen algunas especialidades que cuentan con un número elevado de especialistas, mientras que otras son de baja demanda. Fortalecer los programas académicos para nuevas especialidades y terminar de valorar y transformar los actuales. Si bien se lleva a cabo investigación y publicaciones hasta en revistas nivel 1, los esfuerzos son particulares de algunos grupos de investigadores y no como resultado del apoyo institucional, por tal motivo las publicaciones son escasas tomando en cuenta el número de servicios y especialidades, lo que se traduce en la inequidad que existe para los recursos de financiamiento de los proyectos de investigación. Deficiencia en los vínculos con universidades para el intercambio de conocimiento científico que refleje la cooperación en la investigación que propicie publicación de alto nivel. Fortalecimiento de tecnologías de información y comunicación como herramientas de apoyo para una mejor realización de los proyectos de investigación.

Comportamiento y Evolución del problema

El personal sanitario en salud es un reto que deben afrontar todas las instituciones aún dentro de la misma área geográfica, representa uno de los problemas de gran magnitud, debido a escasos, mala distribución) y falta de adecuación del personal a las necesidades de salud. En lo que respecta a escasos y distribución, se identifica que muchas regiones no cuentan con los profesionales de salud para la atención básica, que según los indicadores internacionales es necesario contar con 25 trabajadores de salud por 10,000 habitantes . Así mismo se identifica la desigualdad en la distribución, ya que hay áreas urbanas con un 80% más de médicos que en áreas rurales. Por otro lado, la problemática en la formación de profesionales de la salud, dado que se siguen esquemas antiguos sin considerar las necesidades sociales que se viven en el entorno, resulta evidente la falta de planeación en materia de formación de recursos humanos para la salud. La OMS exhorta a todos los países a dar prioridad la capacitación los profesionales de salud y poner en marcha un plan nacional para gestionarlo. Así mismo a gobiernos inviertan en los que ya estén en ejercicio, para que se adapten a la evolución de las prioridades. Junto con esta problemática se incluye la inversión en ciencia y tecnología para la asistencia médica y sobre todo para la investigación, que también representa un reto de todos los países a fin de fomentar la investigación para que sea la base en la toma de decisiones de las políticas de salud basadas en evidencia.

Población Objetivo o área de enfoque

Dirigido a Contribuir en la formación y capacitación en materia de salud a recursos humanos en formación en el estado de Jalisco a través del CIAM, a través de la generación de:

° 5,220 médicos en formación ° 1,848 enfermeras Profesionales ° 8,000 capacitación en Congreso Internacional de Avances en Medicina CIAM.

Tipo(s) de Apoyo(s) generados por el Programa, o bienes y servicios que entrega

El otorgamiento de apoyos a Estudiantes en formación y capacitación tales como:

Apoyo: Formación de Profesionales médicos especialistas para atender diagnósticos de alta especialidad.

Apoyo: Formación de recursos humanos en el área de enfermería de especialidad para atender pacientes de mediana y alta complejidad. Apoyo: En la capacitación y actualización en tema de innovación a los profesionales de la salud.