

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores
2016

Secretaría de Planeación,
Administración y Finanzas

Datos del Programa ¹

Administración y desarrollo de personal

Dimensión **Instituciones confiables y efectivas** Temática Sectorial **Administración pública**

¿Quién gasta?

03 Unidad Presupuestal: Secretaría de Planeación, Administración y Finanzas
000 Unidad Responsable: Secretaría de Planeación, Administración y Finanzas
00068 Unidad Ejecutora del Gasto: Dirección General de Administración de Recursos Humanos del Poder Ejecutivo

¿Para qué se gasta?

Finalidad: Gobierno
Función: Otros Servicios Generales
Subfunción: Servicios Registrales, Administrativos y Patrimoniales

Presupuesto del Programa Presupuestario

Ejercido: \$7,787,804

Objetivos

Nivel: Componente
Resumen Narrativo: Estrategia eficiente del proceso administrativo en su conjunto para el poder ejecutivo, implantada.
Clave_Com: 01²

Datos de Identificación del Indicador

Denominación: Porcentaje de impartición de la normatividad para crear las bases del desarrollo integral y profesional del capital humano
Fórmula: (Manuales, Reglamentos, Políticas, Leyes y estrategias adecuadas para su aplicación/Total de Manuales, Reglamentos, Políticas, Leyes y estrategias)*100
Dimensión del Indicador: Eficacia
Sentido del Indicador: Ascendente
Frecuencia de medición: Trimestral
Línea base: 100.00
Tipo de Indicador: Gestión
Cobertura: Estatal
Meta 2016 (Anual): 100
Unidad de medida: Porcentaje
Descripción del Indicador: Evaluaciones periódicas de clima laboral y capacitación continua
Parámetros de semaforización³: 25 (rojo), 80 (amarillo), 130 (verde)

RESULTADOS

Valor Programado (4to trimestre): 100.00
Avance de la Meta (4to trimestre): 111.00
% Avance de la Meta (4to trimestre): 111.00
Semáforo (4to trimestre): **ÓPTIMO**

| | Valor Programado | Avance de la meta | | Valor Programado | Avance de la meta |
|---------|------------------|-------------------|------------|------------------|-------------------|
| Enero | 0.00 | 0.00 | Julio | 0.00 | 0.00 |
| Febrero | 0.00 | 0.00 | Agosto | 0.00 | 0.00 |
| Marzo | 25.00 | 25.00 | Septiembre | 25.00 | 33.30 |
| Abril | 0.00 | 0.00 | Octubre | 0.00 | 0.00 |
| Mayo | 0.00 | 0.00 | Noviembre | 0.00 | 0.00 |
| Junio | 25.00 | 25.00 | Diciembre | 25.00 | 27.70 |

Medios de verificación: Manuales, Reglamentos, Políticas, Leyes y estrategias adecuadas para su aplicación

Observaciones:

- El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.
- Se muestran los límites superiores de cada uno de los rangos de semaforización.

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores
2016

Secretaría de Planeación,
Administración y Finanzas

Datos del Programa ¹

Administración y desarrollo de personal

Dimensión **Instituciones confiables y efectivas**

Temática Sectorial

Administración pública

¿Quién gasta?

03 Unidad Presupuestal

000 Unidad Responsable

00068 Unidad Ejecutora del Gasto

Secretaría de Planeación, Administración y Finanzas

Secretaría de Planeación, Administración y Finanzas

Dirección General de Administración de Recursos Humanos del Poder Ejecutivo

¿Para qué se gasta?

Finalidad

Función

Subfunción

Gobierno

Otros Servicios Generales

Servicios Registrales, Administrativos y Patrimoniales

Presupuesto del Programa Presupuestario

Ejercido

\$7,787,804

Objetivos

Nivel

Resumen Narrativo

Fin

Contribuir a la administración del capital humano, desarrollando los potenciales en las áreas laborales mediante la especialización por competencias.

Clave_Com

2

Datos de Identificación del Indicador

Denominación

Fórmula

Dimensión del Indicador

Eficacia

Porcentaje de personal especializado respecto a lo especializado durante el año inmediato anterior

(Informe de gobierno generado/Informe de gobierno programado)*100

Sentido del Indicador

Ascendente

Frecuencia de medición

Anual

Línea base

100.00

Tipo de Indicador

Cobertura

Estatal

Estratégico

Meta 2016 (Anual)

100

Unidad de medida

Porcentaje

Descripción del Indicador

Este indicador muestra el Porcentaje de personal especializado respecto a lo especializado durante el año inmediato anterior

Parámetros de semaforización³

25

80

130



RESULTADOS

Valor Programado (4to trimestre)

100.00

Avance de la Meta (4to trimestre)

100.00

% Avance de la Meta (4to trimestre)

100.00

Semáforo (4to trimestre)

ÓPTIMO

| | Valor Programado | Avance de la meta | | Valor Programado | Avance de la meta |
|---------|------------------|-------------------|------------|------------------|-------------------|
| Enero | 0.00 | 0.00 | Julio | 0.00 | 0.00 |
| Febrero | 0.00 | 0.00 | Agosto | 0.00 | 0.00 |
| Marzo | 0.00 | 0.00 | Septiembre | 0.00 | 0.00 |
| Abril | 0.00 | 0.00 | Octubre | 0.00 | 0.00 |
| Mayo | 0.00 | 0.00 | Noviembre | 0.00 | 0.00 |
| Junio | 0.00 | 0.00 | Diciembre | 100.00 | 100.00 |

Medios de verificación

Informe de gobierno

Observaciones

- 1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- 2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.
- 3 Se muestran los límites superiores de cada uno de los rangos de semaforización.

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de Planeación, Administración y Finanzas

2016

Datos del Programa ¹

Administración y desarrollo de personal

Dimensión **Instituciones confiables y efectivas**

Temática Sectorial

Administración pública

¿Quién gasta?

03 Unidad Presupuestal

000 Unidad Responsable

00068 Unidad Ejecutora del Gasto

Secretaría de Planeación, Administración y Finanzas

Secretaría de Planeación, Administración y Finanzas

Dirección General de Administración de Recursos Humanos del Poder Ejecutivo

¿Para qué se gasta?

Finalidad

Función

Subfunción

Gobierno

Otros Servicios Generales

Servicios Registrales, Administrativos y Patrimoniales

Presupuesto del Programa Presupuestario

Ejercido

\$7,787,804

Objetivos

Nivel

Resumen Narrativo

Propósito

Administración del capital humano, desarrollando los potenciales en las áreas laborales por medio de especialización por competencias

Clave_Com

2

Datos de Identificación del Indicador

Denominación

Fórmula

Dimensión del Indicador

Eficacia

Porcentaje de indicadores de fortalecimiento institucional en las áreas del Poder Ejecutivo

(Informes de avances en los proyectos realizados/Informes de avances en los proyectos programados)*100

Sentido del Indicador

Ascendente

Frecuencia de medición

Semestral

Línea base

100.00

Tipo de Indicador

Cobertura

Estatal

Estratégico

Meta 2016 (Anual)

100

Unidad de medida

Porcentaje

Descripción del Indicador

Cumplimiento del Plan Estatal de Desarrollo eje buen Gobierno y definidos en los informes anuales de Gobierno

Parámetros de semaforización³

25

80

130



RESULTADOS

Valor Programado (4to trimestre)

100.00

Avance de la Meta (4to trimestre)

100.00

% Avance de la Meta (4to trimestre)

100.00

Semáforo (4to trimestre)

ÓPTIMO

| | Valor Programado | Avance de la meta | | Valor Programado | Avance de la meta |
|---------|------------------|-------------------|------------|------------------|-------------------|
| Enero | 0.00 | 0.00 | Julio | 0.00 | 0.00 |
| Febrero | 0.00 | 0.00 | Agosto | 0.00 | 0.00 |
| Marzo | 0.00 | 0.00 | Septiembre | 0.00 | 0.00 |
| Abril | 0.00 | 0.00 | Octubre | 0.00 | 0.00 |
| Mayo | 0.00 | 0.00 | Noviembre | 0.00 | 0.00 |
| Junio | 50.00 | 50.00 | Diciembre | 50.00 | 50.00 |

Medios de verificación **Informes de Avances en los proyectos laborados**

Observaciones

- 1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- 2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.
- 3 Se muestran los límites superiores de cada uno de los rangos de semaforización.