

# Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

## Seguimiento de Indicadores

Secretaría de Planeación, Administración y Finanzas

2017

### Datos del Programa <sup>1</sup>

#### Administración y desarrollo de personal

Eje Tema transversal

Tema Central **Gestión Pública**

#### ¿Quién gasta?

03 Unidad Presupuestal

000 Unidad Responsable

00068 Unidad Ejecutora del Gasto

Secretaría de Planeación, Administración y Finanzas

Secretaría de Planeación, Administración y Finanzas

Dirección General de Administración de Recursos Humanos del Poder Ejecutivo

#### ¿Para qué se gasta?

Finalidad

Gobierno

Función

Otros Servicios Generales

Subfunción

Servicios Registrales, Administrativos y Patrimoniales

#### Objetivos

Nivel

Componente

Resumen Narrativo

A1 Estrategia eficiente del proceso administrativo en su conjunto para el poder ejecutivo, implantada

Clave\_Com A1 <sup>2</sup>

#### Datos de Identificación del Indicador

Denominación

Porcentaje de impartición de la normatividad para crear las bases del desarrollo integral y profesional del capital humano

Fórmula

Porcentaje de impartición de la normatividad para crear las bases del desarrollo integral y profesional del capital humano\*100

Dimensión del Indicador

Eficacia

Sentido del Indicador

Ascendente

Frecuencia de medición

Mensual

Línea base

100.0

Tipo de Indicador

Cobertura

Estatal

Gestión

Meta 2017 (Valor)

100.00

Unidad de medida

Porcentaje

Descripción del Indicador

Este indicador mide las Evaluaciones periódicas de clima laboral y capacitación continua

Parámetros de semaforización <sup>3</sup>

25

80

130



#### RESULTADOS

Valor Programado (4to trimestre)

100.00

Avance de la Meta (4to trimestre)

100.00

% Avance de la Meta (4to trimestre)

100.00

Semáforo (4to trimestre)

ÓPTIMO

	Valor Programado	Avance de la meta		Valor Programado	Avance de la meta
Enero	8.33	0.00	Julio	8.33	0.00
Febrero	8.33	0.00	Agosto	8.33	0.00
Marzo	8.33	25.00	Septiembre	8.33	25.00
Abril	8.33	0.00	Octubre	8.33	8.34
Mayo	8.33	0.00	Noviembre	8.33	8.33
Junio	8.33	25.00	Diciembre	8.33	8.33

Medios de verificación Manuales, Reglamentos, Políticas, Leyes y estrategias adecuadas para su aplicación

Observaciones

- 1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- 2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.
- 3 Se muestran los límites superiores de cada uno de los rangos de semaforización.

# Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

## Seguimiento de Indicadores

Secretaría de Planeación, Administración y Finanzas

2017

### Datos del Programa <sup>1</sup>

#### Administración y desarrollo de personal

Eje Tema transversal

Tema Central **Gestión Pública**

#### ¿Quién gasta?

03 Unidad Presupuestal

000 Unidad Responsable

00068 Unidad Ejecutora del Gasto

Secretaría de Planeación, Administración y Finanzas

Secretaría de Planeación, Administración y Finanzas

Dirección General de Administración de Recursos Humanos del Poder Ejecutivo

#### ¿Para qué se gasta?

Finalidad

Gobierno

Función

Otros Servicios Generales

Subfunción

Servicios Registrales, Administrativos y Patrimoniales

#### Objetivos

Nivel

Actividad

Resumen Narrativo

A1-00 Implantar la estrategia eficiente del proceso administrativo en materia de Recursos Humanos en las Dependencias del Poder Ejecutivo

Clave\_Com

A1

2

#### Datos de Identificación del Indicador

Denominación

Porcentaje de actualización de normas para la aplicación de recientes lineamientos en materia de profesionalización y desarrollo integral

Fórmula

Porcentaje de actualización de normas para la aplicación de recientes lineamientos en materia de profesionalización y desarrollo integral\*100

Dimensión del Indicador

Eficacia

Sentido del Indicador

Ascendente

Frecuencia de medición

Trimestral

Línea base

100.0

Tipo de Indicador

Cobertura

Estatal

Gestión

Meta 2017 (Valor)

100.00

Unidad de medida

Porcentaje

Descripción del Indicador

Normatividad que sustente la aplicación en la nueva forma de trabajo

Parámetros de semaforización <sup>3</sup>

50

70

130



#### RESULTADOS

Valor Programado (4to trimestre)

100.00

Avance de la Meta (4to trimestre)

75.00

% Avance de la Meta (4to trimestre)

75.00

Semáforo (4to trimestre)

**ÓPTIMO**

	Valor Programado	Avance de la meta		Valor Programado	Avance de la meta
Enero	0.00	0.00	Julio	8.33	0.00
Febrero	0.00	0.00	Agosto	8.33	0.00
Marzo	25.00	25.00	Septiembre	8.34	25.00
Abril	8.33	0.00	Octubre	8.33	8.34
Mayo	8.33	0.00	Noviembre	8.33	8.33
Junio	8.34	0.00	Diciembre	8.34	8.33

Medios de verificación

El Manual de Procesos Administrativos 2014

Observaciones

- 1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- 2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.
- 3 Se muestran los límites superiores de cada uno de los rangos de semaforización.

id\_mir

16026

# Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

## Seguimiento de Indicadores

Secretaría de Planeación, Administración y Finanzas

2017

### Datos del Programa <sup>1</sup>

#### Administración y desarrollo de personal

Eje Tema transversal

Tema Central **Gestión Pública**

#### ¿Quién gasta?

03 Unidad Presupuestal

000 Unidad Responsable

00068 Unidad Ejecutora del Gasto

Secretaría de Planeación, Administración y Finanzas

Secretaría de Planeación, Administración y Finanzas

Dirección General de Administración de Recursos Humanos del Poder Ejecutivo

#### ¿Para qué se gasta?

Finalidad

Gobierno

Función

Otros Servicios Generales

Subfunción

Servicios Registrales, Administrativos y Patrimoniales

#### Objetivos

Nivel

Actividad

Resumen Narrativo

A1-00 La mejora continua, por medio del seguimiento a las propuestas implantadas para la administración de personal

Clave\_Com

A1

<sup>2</sup>

#### Datos de Identificación del Indicador

Denominación

Porcentaje de impartición de la normatividad para crear las bases del desarrollo integral y profesional del capital humano

Fórmula

Porcentaje de impartición de la normatividad para crear las bases del desarrollo integral y profesional del capital humano\*100

Dimensión del Indicador

Eficacia

Sentido del Indicador

Ascendente

Frecuencia de medición

Trimestral

Línea base

100.0

Tipo de Indicador

Cobertura

Estatal

Gestión

Meta 2017 (Valor)

100.00

Unidad de medida

Porcentaje

Descripción del Indicador

Evaluaciones periódicas de clima laboral y capacitación continua

Parámetros de semaforización <sup>3</sup>

50

70

130



#### RESULTADOS

Valor Programado (4to trimestre)

100.00

Avance de la Meta (4to trimestre)

75.00

% Avance de la Meta (4to trimestre)

75.00

Semaforo (4to trimestre)

**ÓPTIMO**

	Valor Programado	Avance de la meta		Valor Programado	Avance de la meta
Enero	0.00	0.00	Julio	8.33	0.00
Febrero	0.00	0.00	Agosto	8.33	0.00
Marzo	25.00	25.00	Septiembre	8.34	25.00
Abril	8.33	0.00	Octubre	8.33	8.34
Mayo	8.33	0.00	Noviembre	8.33	8.33
Junio	8.34	0.00	Diciembre	8.34	8.33

Medios de verificación

Resultados de las encuestas o cuestionarios de clima laboral

Observaciones

- 1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- 2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.
- 3 Se muestran los límites superiores de cada uno de los rangos de semaforización.

id\_mir

16027

Dirección General de Programación, Presupuesto y Evaluación del Gasto Público

# Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

## Seguimiento de Indicadores

Secretaría de Planeación, Administración y Finanzas

2017

### Datos del Programa <sup>1</sup>

#### Administración y desarrollo de personal

Eje **Tema transversal**

Tema Central **Gestión Pública**

#### ¿Quién gasta?

03 Unidad Presupuestal

000 Unidad Responsable

00068 Unidad Ejecutora del Gasto

Secretaría de Planeación, Administración y Finanzas

Secretaría de Planeación, Administración y Finanzas

Dirección General de Administración de Recursos Humanos del Poder Ejecutivo

#### ¿Para qué se gasta?

Finalidad

Gobierno

Función

Otros Servicios Generales

Subfunción

Servicios Registrales, Administrativos y Patrimoniales

#### Objetivos

Nivel

Actividad

Resumen Narrativo

A1-00 Creación de la normatividad para la administración y desarrollo del capital humano

Clave\_Com

A1

2

#### Datos de Identificación del Indicador

Denominación

Porcentaje de Dependencias del Poder Ejecutivo operando con el manual de procesos administrativos 2014

Fórmula

Porcentaje de Dependencias del Poder Ejecutivo operando con el manual de procesos administrativos 2014

Dimensión del Indicador

Eficacia

Sentido del Indicador

Ascendente

Frecuencia de medición

Trimestral

Línea base

100.0

Tipo de Indicador

Cobertura

Estatal

Gestión

Meta 2017 (Valor)

100.00

Unidad de medida

Porcentaje

Descripción del Indicador

Esquemas definidos para la función administrativa

Parámetros de semaforización <sup>3</sup>

50

70

130



#### RESULTADOS

Valor Programado (4to trimestre)

100.00

Avance de la Meta (4to trimestre)

75.00

% Avance de la Meta (4to trimestre)

75.00

Semáforo (4to trimestre)

**ÓPTIMO**

	Valor Programado	Avance de la meta		Valor Programado	Avance de la meta
Enero	0.00	0.00	Julio	8.33	0.00
Febrero	0.00	0.00	Agosto	8.33	0.00
Marzo	25.00	25.00	Septiembre	8.34	25.00
Abril	8.33	0.00	Octubre	8.33	8.34
Mayo	8.33	0.00	Noviembre	8.33	8.33
Junio	8.34	0.00	Diciembre	8.34	8.33

Medios de verificación

Lineamientos aplicables actualizados 2014

Observaciones

- 1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- 2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.
- 3 Se muestran los límites superiores de cada uno de los rangos de semaforización.

id\_mir

16472

# Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

## Seguimiento de Indicadores

Secretaría de Planeación, Administración y Finanzas

2017

### Datos del Programa <sup>1</sup>

#### Administración y desarrollo de personal

Eje Tema transversal

Tema Central **Gestión Pública**

#### ¿Quién gasta?

03 Unidad Presupuestal

000 Unidad Responsable

00068 Unidad Ejecutora del Gasto

Secretaría de Planeación, Administración y Finanzas

Secretaría de Planeación, Administración y Finanzas

Dirección General de Administración de Recursos Humanos del Poder Ejecutivo

#### ¿Para qué se gasta?

Finalidad

Gobierno

Función

Otros Servicios Generales

Subfunción

Servicios Registrales, Administrativos y Patrimoniales

#### Objetivos

Nivel

Fin

Resumen Narrativo

Contribuir a la administración del capital humano, desarrollando los potenciales en las áreas laborales mediante la especialización por competencias.

Clave\_Com

0

<sup>2</sup>

#### Datos de Identificación del Indicador

Denominación

Porcentaje de personal especializado respecto a lo especializado durante el año inmediato anterior

Fórmula

Porcentaje de personal especializado respecto a lo especializado durante el año inmediato anterior\*100

Dimensión del Indicador

Eficacia

Sentido del Indicador

Ascendente

Frecuencia de medición

Anual

Línea base

100.0

Tipo de Indicador

Cobertura

Estatal

Estratégico

Meta 2017 (Valor)

100.00

Unidad de medida

Porcentaje

Descripción del Indicador

Este indicador mide el porcentaje de personal especializado respecto a lo especializado durante el año inmediato anterior

Parámetros de semaforización <sup>3</sup>

25

80

130



#### RESULTADOS

Valor Programado (4to trimestre)

100.00

Avance de la Meta (4to trimestre)

100.00

% Avance de la Meta (4to trimestre)

100.00

Semáforo (4to trimestre)

**ÓPTIMO**

	Valor Programado	Avance de la meta		Valor Programado	Avance de la meta
Enero	0.00	0.00	Julio	0.00	0.00
Febrero	0.00	0.00	Agosto	0.00	0.00
Marzo	0.00	0.00	Septiembre	0.00	0.00
Abril	0.00	0.00	Octubre	0.00	0.00
Mayo	0.00	0.00	Noviembre	0.00	0.00
Junio	0.00	0.00	Diciembre	100.00	100.00

Medios de verificación

Informe de gobierno

Observaciones

- 1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- 2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.
- 3 Se muestran los límites superiores de cada uno de los rangos de semaforización.

id\_mir

15979

# Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

## Seguimiento de Indicadores

Secretaría de Planeación, Administración y Finanzas

2017

### Datos del Programa <sup>1</sup>

#### Administración y desarrollo de personal

Eje Tema transversal

Tema Central Gestión Pública

#### ¿Quién gasta?

03 Unidad Presupuestal

000 Unidad Responsable

00068 Unidad Ejecutora del Gasto

Secretaría de Planeación, Administración y Finanzas

Secretaría de Planeación, Administración y Finanzas

Dirección General de Administración de Recursos Humanos del Poder Ejecutivo

#### ¿Para qué se gasta?

Finalidad

Gobierno

Función

Otros Servicios Generales

Subfunción

Servicios Registrales, Administrativos y Patrimoniales

#### Objetivos

Nivel

Propósito

Resumen Narrativo

Administración del capital humano, desarrollando los potenciales en las áreas laborales por medio de especialización por competencias

Clave\_Com

0

<sup>2</sup>

#### Datos de Identificación del Indicador

Denominación

Porcentaje de indicadores de fortalecimiento institucional en las áreas del Poder Ejecutivo

Fórmula

Porcentaje de indicadores de fortalecimiento institucional en las áreas del Poder Ejecutivo\*100

Dimensión del Indicador

Eficacia

Sentido del Indicador

Ascendente

Frecuencia de medición

Mensual

Línea base

100.0

Tipo de Indicador

Cobertura

Estatal

Estratégico

Meta 2017 (Valor)

100.00

Unidad de medida

Porcentaje

Descripción del Indicador

Este indicador mide el cumplimiento del Plan Estatal de Desarrollo eje buen Gobierno y definidos en los informes anuales de Gobierno

Parámetros de semaforización <sup>3</sup>

25

80

130



#### RESULTADOS

Valor Programado (4to trimestre)

100.00

Avance de la Meta (4to trimestre)

99.09

% Avance de la Meta (4to trimestre)

99.09

Semáforo (4to trimestre)

ÓPTIMO

	Valor Programado	Avance de la meta		Valor Programado	Avance de la meta
Enero	8.33	8.33	Julio	8.33	0.00
Febrero	8.33	8.33	Agosto	8.33	0.00
Marzo	8.33	8.33	Septiembre	8.33	25.00
Abril	8.33	8.03	Octubre	8.33	8.34
Mayo	8.33	8.03	Noviembre	8.33	8.33
Junio	8.33	8.03	Diciembre	8.33	8.33

Medios de verificación

Informes de Avances en los proyectos laborados

Observaciones

- 1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- 2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.
- 3 Se muestran los límites superiores de cada uno de los rangos de semaforización.