

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2017
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Programa presupuestario: 098 Armonización de la política salarial con las nuevas normativas

Unidad Presupuestal: 03 Secretaría de Planeación, Administración y Finanzas
Unidad Responsable: 000 Secretaría de Planeación, Administración y Finanzas
Unidad Ejecutora del Gasto: 00068 Dirección General de Administración de Recursos Humanos del Poder Ejecutivo

Nivel	Resumen narrativo	Indicador						Medios de verificación	Supuestos
		Nombre del indicador	Fórmula	Fuentes de información	Frecuencia	Meta	Unidad de medida de la meta		
Fin	Proponer lineamientos que orienten la definición de la Política Salarial, vinculando las estructuras salariales, los catálogos de puestos, tabuladores de sueldos del Poder Ejecutivo; conforme a las normativa laboral, presupuestal y disciplina financiera.	Homologación en la administración de remuneraciones	Decremento del gasto respecto a capítulo $1000*100$	Dirección General de Programación y Presupuesto	Anual	100.00	Porcentaje	Normativa de remuneraciones	Existen las condiciones sociales, políticas y económicas estables
Propósito	Mantener congruencia en las remuneraciones asignadas a cada puesto en base a las funciones y al perfil de puestos bajo el marco de la situación económica del Gobierno del Estado de Jalisco.	Homologación en remuneraciones por Dependencia conforme a sus condiciones generales	Porcentaje de optimización de la plantilla de personal $*100$	Presupuesto de egresos 2017	Anual	100.00	Porcentaje	Presupuesto de egresos 2017	Existen las condiciones sociales, políticas y económicas estables
Componente	A1 - Matriz de Pago, actualizado	Porcentaje de plantilla de personal adecuada a la normativa presupuestal	Porcentaje de plantilla de personal adecuada a la normativa presupuestal $*100$	Plantilla de personal del presupuesto de egresos 2017	Anual	100.00	Porcentaje	Plantilla de Personal	Se cuenta con procesos simplificados
Actividad	Emitir la normativa salarial y administrar la plantilla de personal de las dependencias del Poder Ejecutivo que se cubren con recurso Estatal	Identificación de plazas con sus respectivas remuneraciones	Porcentaje de actualización de plazas administrativas $*100$	Plantilla de personal	Anual	100.00	Porcentaje	Plantilla de personal	Se cuenta con recursos