

Gobierno del Estado de Jalisco
Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2016
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Programa presupuestario: 99 Administración y desarrollo de personal

Unidad Presupuestal: 03 Secretaría de Planeación, Administración y Finanzas

Unidad Responsable: 00 Secretaría de Planeación, Administración y Finanzas

Unidad Ejecutora del Gasto: 00068 Dirección General de Administración de Recursos Humanos del Poder Ejecutivo

Nivel	Resumen narrativo	Indicador						Medios de verificación	Supuestos
		Nombre del indicador	Fórmula	Fuentes de información	Frecuencia	Meta	Unidad de medida de la meta		
Fin	Contribuir a la administración del capital humano, desarrollando los potenciales en las áreas laborales mediante la especialización por competencias.	Porcentaje de personal especializado respecto a lo especializado durante el año inmediato anterior	(informe de gobierno generado/informe de gobierno programado)*100	SEPAF	Anual	100.00	Porcentaje	Informe de gobierno	Existen las condiciones socioeconómicas estables
Propósito	Administración del capital humano, desarrollando los potenciales en las áreas laborales por medio de especialización por competencias	Porcentaje de indicadores de fortalecimiento institucional en las áreas del Poder Ejecutivo	(informes de avances en los proyectos realizados/informes de avances en los proyectos programados)*100	Cumplimiento del Plan Estatal de Desarrollo eje buen Gobierno y definidos en los informes anuales de Gobierno	Semestral	100.00	Porcentaje	Informes de Avances en los proyectos laborados	Existe aceptación del cambio de cultura organizacional
Componentes	01 Estrategia eficiente del proceso administrativo en su conjunto para el poder ejecutivo, implantada.	Porcentaje de impartición de la normatividad para crear las bases del desarrollo integral y profesional del capital humano	(manuales, reglamentos, políticas, leyes y estrategias adecuadas para su aplicación/total de manuales, reglamentos, políticas, leyes y estrategias)*100	Evaluaciones periódicas de clima laboral y capacitación continua	Trimestral	100.00	Porcentaje	Manuales, Reglamentos, Políticas, Leyes y estrategias adecuadas para su aplicación	Existe cambio de cultura en el desarrollo del capital humano del Gobierno del Estado
Actividades	Creación de la normatividad para la administración y desarrollo del capital humano	Porcentaje de actualización de normas para la aplicación de recientes lineamientos en materia de profesionalización y desarrollo integral	(total de normas actualizadas/total de normas programadas para actualizar)*100	Normatividad que sustente la aplicación en la nueva forma de trabajo	Trimestral	100.00	Porcentaje	Lineamientos aplicables actualizados 2014	Las áreas jurídicas respectivas, logran modificar en tiempo y forma los lineamientos

Gobierno del Estado de Jalisco
Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2016
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Nivel	Resumen narrativo	Indicador						Medios de verificación	Supuestos
		Nombre del indicador	Fórmula	Fuentes de información	Frecuencia	Meta	Unidad de medida de la meta		
Actividades	Implantar la estrategia eficiente del proceso administrativo en materia de Recursos Humanos en las Dependencias del Poder Ejecutivo	Porcentaje de Dependencias del Poder Ejecutivo operando con el manual de procesos administrativos 2014	(total de dependencias programadas/total de dependencias operando con el manual de procesos administrativos 2014)*100	Esquemas definidos para la función administrativa	Trimestral	100.00	Porcentaje	El Manual de Procesos Administrativos 2014	Se cuenta con áreas de apoyo, para la validación de los nuevos procesos administrativos
Actividades	La mejora continua, por medio del seguimiento a las propuestas implantadas para la administración de personal	Porcentaje de impartición de la normatividad para crear las bases del desarrollo integral y profesional del capital humano	(manuales, reglamentos, políticas, leyes y estrategias adecuadas para su aplicación/total de manuales, reglamentos, políticas, leyes y estrategias)*100	Clima laboral eficiente	Trimestral	100.00	Porcentaje	Resultados de las encuestas o cuestionarios de clima laboral	Se cuenta con el apoyo de las entidades del poder ejecutivo para seguimiento sostenido del proceso